

Maison de l'emploi de  
Haute-Saintonge

Résidence Philippe  
Bâtiment D  
17500 Jonzac

### Accueil du public :

Du lundi au vendredi  
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05 46 48 58 10  
[contact.mde@haute-saintonge.org](mailto:contact.mde@haute-saintonge.org)

Site internet :  
[www.mde-haute-saintonge.com](http://www.mde-haute-saintonge.com)

### Sommaire

Page 1 : Edito  
Page 2 : A la découverte  
de la MDE  
Page 3 : Les chiffres de  
l'emploi  
Page 4 : Zoom sur...  
Agenda

### Membres constitutifs



Directeur de la  
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et  
réalisation : T. Gervais, Maison  
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

## Edito



**Jean-Michel Rapiteau**

*Président de la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge*

N°46 – Septembre 2021

Vous voudrez bien nous excuser pour la parution tardive de cette lettre trimestrielle qui sera essentiellement consacrée à l'importance de la formation.

Pour introduire et illustrer le propos, je vais résumer quelques réflexions marquantes sur les effets de la pandémie du directeur de la rédaction des « ECHOS » Nicolas BARRE. « Nous n'en avons pas fini avec les étonnants effets secondaires du COVID ! Des milliers de personnes ont changé de vie, de métier, de localisation. Le télétravail progresse partout où c'est possible, mais le problème avec le distanciel, c'est la distance car les salariés s'éloignent de l'entreprise. Un des effets du distanciel c'est que l'écrit prend plus d'importance et là, misère, orthographe, expression, syntaxe, rien ne va plus. Au point que les employeurs en font désormais un critère de recrutement. Le COVID comme révélateur de la dégringolade du niveau de Français !!! »

Jean-Michel Blanquer, le ministre de l'Education nationale, interrogé en compagnie de Benoit Serre, vice-président délégué de l'association des DRH, indique que « les élèves doivent mieux connaître le monde de l'entreprise. » Bonne observation !!! et les professeurs ? Benoit Serre note que cette crise du Covid a mis en avant un double phénomène : celui de l'inadéquation des compétences aux emplois, et le deuxième phénomène tient au fait que les entreprises sont entrées dans une phase de transformation, accélérée du fait de la crise, dans le domaine du digital. Par conséquent cette inadéquation n'a fait que s'aggraver.

L'inadéquation des formations initiales au monde de l'économie, producteur de richesses permettant la progression du niveau de vie dans un cadre sécurisé et responsable, met en évidence les manques que subissent tant les arrivants sur le marché du travail que les entreprises.

Modestement la Maison de l'emploi et Mission Locale de Haute Saintonge, associées à leurs partenaires du Service Public de l'Emploi, travaillent principalement :

- 1) Sur les formations courtes et de proximité pour adapter les demandeurs aux emplois locaux ainsi qu'aux formations obligatoires dans le cadre de la sécurité par exemple.
- 2) Sur les demandes de stage des étudiants afin de leur faire découvrir les entreprises de Haute Saintonge. Nous avons des contacts avec les universités de La Rochelle et Bordeaux, des écoles d'ingénieurs Rochelaises, ainsi que les formations dispensées par les Chambres Consulaires de Charente Maritime.
- 3) Avec les chefs d'entreprise pour identifier leurs besoins actuels et futurs dans le cadre de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.
- 4) Avec le service économique de la Communauté de Communes
- 5) Avec le CLEE (comité local école entreprise) pour répondre aux ambitions du Ministre en ayant le souhait, comme le précise la charte que nous avons signée, d'une relation équilibrée et efficace.

Nous sommes dans un monde qui change, mais avec des valeurs qui restent bien établies, où la trajectoire restera l'anticipation et l'adaptation.

## A la découverte de la MDE

### Se former près de chez soi

L'accès à la formation est un enjeu important pour lever les freins à l'emploi et réduire les tensions de recrutement. Il est par là même essentiel de bien connaître l'offre de formation disponible sur le territoire, à commencer par les conseillers du Service Public de l'Emploi, en passant par les entreprises et les demandeurs d'emploi tout en s'adaptant au contexte sanitaire : soit en présentiel, soit à distance.

Ainsi, dans le cadre des actions de l'Espace Régional d'Information de Proximité de Haute-Saintonge, la Maison de l'Emploi a organisé une série de rencontres avec les organismes de formation locaux intitulées « se former près de chez moi ».

Les responsables et formateurs peuvent alors présenter la diversité des offres de formation locale aux professionnels de l'orientation et de l'accompagnement vers la formation et l'emploi.

Les dispositifs étant en perpétuelle évolution, et l'environnement de la formation se révélant dense et complexe, ces actualisations de connaissances sont fortement appréciées par les participants.

Voici un aperçu ci-dessous de la richesse des offres proposées sur notre territoire, en lien avec les besoins en recrutement :

17/05/2021 Des conseillers de la Mission locale ont pu échanger en visio avec la MFR Saint-Genis-de-Saintonge qui a présenté ses nouvelles formations : le BPJEPS APT (Activité Physique pour Tous) ; le Titre professionnel MUM (Management des Univers Marchands)

16/09/2021 Une rencontre avec le GRETA a réuni divers prescripteurs socioprofessionnels pour leur donner des précisions sur les qualifications Habilitation de Service Public : Titre ASSISTANT DE VIE DEPENDANCE - démarrage : 28/10/21; Mention complémentaire AIDE A DOMICILE – démarrage 20/09/21 ; Titre ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES – démarrage : 11/10/21 ; CAP AGENT de PROPLETE et d'HYGIENE – démarrage : 27/09/21. Mais aussi : Titre AGENT THERMAL PRF – démarrage : 22/11/21 ; ainsi que CAP Electricien, CAP Menuisier Installateur.

Des Webinaires à destination de tout public sont régulièrement enregistrés pour composer une banque de données qui reste disponible sur Youtube.

26/08/2021 Le lycée agricole/CFPPA Le Renaudin à Saint Germain de Lusignan propose des formations en agriculture/viticulture du CAP et Bac (notamment les formations continues courtes « Accès à l'emploi dans le secteur agricole » - démarrage : 09/09/21) <https://youtu.be/k9KfI5laAeQ>

06/07/2021 MFR FORET de Chevanceaux (et ses Modules de formation à la carte : Filière forestière (en cours de déploiement) ; Filière recyclage (en cours de déploiement) ; Perfectionnement professionnel).

Projets de formation : Merrandiers, en réponse aux éventuels besoins du territoire (déploiement courant 2021/2022) ; BPJEPS, en réponse aux éventuels besoins du territoire (déploiement sept 2022, si accord d'ouverture). [https://youtu.be/U1xe\\_RODjc8](https://youtu.be/U1xe_RODjc8)

07/07/2021 Le CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat 17 à Saint Germain de Lusignan propose des formations en alternance ou en formation continue dans les métiers de l'alimentaire, hôtellerie-restauration, mécanique, coiffure, commerce, allant du CAP au Bac + 2 : <https://youtu.be/ApaGxICukyo>

05/10/2021 MFR SERVICES de Chevanceaux (Formation continue qualifiante ANIMATEUR EN GERONTOLOGIE, modules courts de professionnalisation des publics salariés et de demandeurs d'emploi, l'accompagnement à la VAE) <https://youtu.be/A3Gi1ztTBI>

De nouvelles rencontres sont en cours de préparation et ne tarderont pas à se mettre en place.

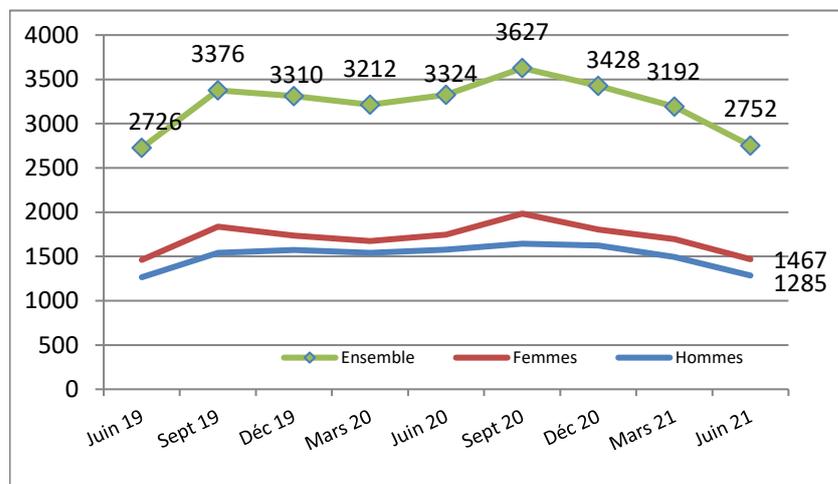
Pour trouver plus de 20 000 offres de formation en Nouvelle-Aquitaine et les contacts utiles, le moteur de recherche spécialisé CMaFormation existe en ligne : <https://www.cmaformation-na.fr/>



Copil de l'ERIP Haute – Saintonge, 18/01/21

## Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

### Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 juin 2021 – Catégorie A



Source : Pôle Emploi; Tt : MDEHS

Ce deuxième trimestre de l'année 2021 marque les premiers effets importants de la reprise économique suite aux difficultés liées à la crise sanitaire du Covid 19.

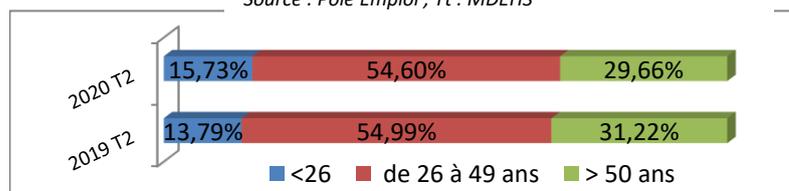
En effet, classiquement, le mois de juin marque généralement une baisse sensible de la demande d'emploi sur notre territoire. Cette année a été marquée par une baisse exceptionnelle : -16% par rapport à juin 2021.

Les chiffres du troisième trimestre seront ainsi à observer attentivement afin de voir si cette tendance se poursuit ou pas.

### Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 30 juin 2021 – Catégorie A

	2 <sup>e</sup> trimestre 2021	Evolution 2021/2020
Moins de 26 ans	360	↓ 31.2 %
De 26 à 49 ans	1489	↓ 18 %
50 ans et plus	903	↓ 8.4 %
<b>Ensemble</b>	<b>2752</b>	<b>↓ 17.2 %</b>

Source : Pôle Emploi ; Tt : MDEHS



Sur un an, la demande d'emploi a fortement chuté : -17.2% (passant de 3324 demandeurs d'emploi en juin 2020 à 2752 en juin 2021). Nous retrouvons ici des chiffres comparables à la période avant covid 19.

Les jeunes ont été les plus impactés par cette baisse avec un recul de 31.2%, soit 360 jeunes de moins de 26 ans inscrits à Pôle emploi en catégorie A.

La catégorie de 26 à 49 ans a également enregistré un net recul avec -18% de demandeurs d'emploi.

Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus ont quant à eux connu une baisse « moins marquée » de leurs effectifs avec -8.4% sur un an (903 personnes).

### Répartition sectorielle des recrutements, en cumul de septembre 2020 à août 2021

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
<b>Tous secteurs</b>	<b>18 851</b>	↓ 2.4%
Agriculture	7367	↓ 1.9%
Industrie	824	↓ 18.5%
Construction	644	↑ 26.3%
Commerce	1608	↑ 7.9%
Services	8408	↓ 4.4%

Source : Pôle Emploi ; Tt : MDEHS

Sur un an, le nombre de recrutements a légèrement reculé : -2.4% soit 18 851 recrutements.

Les secteurs de la construction et du commerce ont quant à eux enregistré une hausse des offres avec respectivement +26.3% et +7.9%.

Les secteurs de l'industrie, et dans une moindre mesure de l'agriculture et des services ont connu une baisse des recrutements sur un an avec -18.5%, -1.9% et -4.4%.

**Indicateur de chômage au 30/06/2021 : CDCHS : 9.7% Charente-Maritime : 10.4%**

Méthode de calcul :  $DEFM [cat A] / (DEFM [cat A] + Pop act occupée 2015)$  soit :  $2752 / (2752 + 25643)$

## Zoom sur...

### A chaque jeune sa solution !

Dans le cadre de France Relance et plus particulièrement du plan « 1 jeune, 1 solution », le Gouvernement augmente les moyens financiers alloués aux Missions locales pour permettre une hausse du nombre d'entrées en Garantie jeunes. Impact attendu sur l'insertion socio-professionnelle des jeunes : le nombre total de bénéficiaires potentiels est porté à **200 000** jeunes accompagnés en 2021, soit un doublement des entrées cette année. La Garantie jeunes est un contrat d'engagements réciproques d'un an réservé aux jeunes de 16 à 25 ans en situation de précarité pour les aider dans leur accès à l'autonomie et à l'insertion professionnelle. Un conseiller de Mission locale vous accompagne de façon intensive et personnalisée pour construire avec vous un parcours qui allie expérience professionnelle, conseils, ateliers collectifs et versement d'une allocation. Au 1<sup>er</sup> avril 2021, le montant maximum de l'allocation versée au titre de la Garantie jeunes était ainsi égal à 497,50 € par mois.

Pour en bénéficier, vous devez n'être ni en emploi, ni étudiant, ni en formation (NEET), être sans soutien familial, et avoir des ressources financières inférieures au montant du RSA (hors logement), être prêt à vous engager dans un accompagnement intensif.

L'objectif 2021 concernant la Mission Locale de Haute-Saintonge est de 230 entrées en GJ. 152 jeunes sont entrés en GJ à fin septembre, l'objectif de doublement est donc en bonne voie. Pour tenir ses objectifs, la Mission Locale a procédé au recrutement de salariées supplémentaires, à des actions de communication pour informer les jeunes notamment sur les réseaux sociaux et à la mise en place de nouveaux lieux d'accueil de groupes Garantie Jeunes en partenariat avec les mairies de Pons, Saint Genis de Saintonge, Montendre et Saint-Aigulin en fonction des besoins et en complément des lieux déjà existants sur Jonzac et Montguyon. Les jeunes se voient ainsi proposer un accompagnement au plus près de leur lieu de vie et de leur bassin d'emploi. Près de la moitié en effet ne disposent d'aucun moyen de mobilité à l'entrée en Garantie Jeunes.

Sur les 114 jeunes entrés en 2020 dans ce dispositif, 105 jeunes ont trouvé soit un emploi, soit une formation, soit des immersions en entreprise, soit une reprise d'études.



Remise d'une plaque France Relance par Madame la Sous-Préfète de Jonzac à la Maison de l'emploi / Mission Locale de Haute - Saintonge



### Agenda

Validation des Acquis de l'Expérience : rendez-vous individuel sur inscription, organisée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements et inscriptions au 06.71.77.98.79)

½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise : renseignements et inscriptions au 05.46.84.29.75

### Partenaires associés

